

株式会社セゾンパーソナルプラス 行動計画

社員全員が性別に関わらず働きやすく活躍できる環境整備のため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取組内容

《目標1》

管理職(初級管理者である主任職・SV職以上)に占める女性割合を40%以上にする

取組内容

- ・女性のジョブローテーションを活性化し、活躍の場を広げる(通年)
- ・期間契約社員からの社員登用を促進し、女性管理職候補者数を拡大する(通年)
- ・前年度振り返りと改善点確認の上、サイクルの展開

《目標2》

社員の有給休暇取得率50%以上を目指す

取組内容

- ・労使で有休消化の有効な施策を協議(2021年5月～)
- ・夏季や年末年始などでの有給休暇取得の推奨(2021年6月～)
- ・取得状況について、管理職への定期的な状況共有(2021年10月～)
- ・前年度振り返りと改善点確認の上、サイクルの展開